

**Комитет по образованию и молодежной политике Администрации  
муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Ярцевская средняя школа №4  
имени Героя Советского Союза О.А.Лосика  
(МБОУЯСШ №4)**



**г.Ярцево  
23.08.2022г.**

**«Если мы будем учить сегодня так,  
как мы учили вчера,  
мы украдем у наших детей завтра».**  
Джон Дьюи

**«Чтобы ликвидировать отставание,  
достаточно изменить направление».**  
Евгений Лапин

# Диалоговая площадка

*«Развитие школы:*

*через инновации*

*к эффективному результату*

*качества образования»*



# Мой девиз

## или педагогическое кредо...

«Учить всех и учить каждого!»

Все мелочи пройдут-запомнятся основы,  
И будут наши дни прекрасны  
Я всюду за собой таскаю л...  
Живу – Благодаря, Согласн...

Чтобы быть хорошим  
ателегу, нужно любить  
...шь, и любить  
преподаешь  
В.О.Ключевский

«Моё  
педагогическое  
кредо»

Что я несу с собою  
Лишь знают не  
Но только хоч...

И не дай Бог, хот...

И ДЕВИЗ В ЖИЗНИ

Не бойся падать -  
учись вставать!

... чтобы учить... учиться самому,  
чтобы воспитывать других, нужно начинать с себя,  
чтобы развивать других, нужно самому постоянно  
развиваться!





**Качество  
образования**



**«Базовый принцип системы  
российского образования –  
справедливость, т.е. качественное  
образование должно быть  
доступным для каждого ребенка»  
Президент РФ В.В.Путин**







# ШНРО:



ПЛАН  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПРОЕКТА





## Инновационный проект:

**«Повышение качества образования и развитие кадрового потенциала через школьную систему управления образовательной деятельностью»**



*Школьная система оценки  
качества образования*

# Школьная система управления качеством образования





# Контингент обучающихся

<b>НОО</b>	<b>195</b>	<b>24,4</b>
<b>ООО</b>	<b>252</b>	<b>25,2</b>
<b>СОО</b>	<b>30</b>	<b>15</b>
<b>По школе</b>	<b>477</b>	<b>23,9</b>





# Качество образования: основные риски

**Кадровая проблема**



**Дефицит  
материальных  
ресурсов**

**Незащищенность  
педагогов**

**Низкая заработная  
плата педагогов**

**Переполненность  
классов**

**Подготовка  
первоклассников?**

**Неготовность к  
внедрению ИТ**

**Низкий уровень  
воспитанности  
обучающихся**

**Низкий уровень  
образования  
родителей**

# Ситуация

- принуждать работников к более интенсивной работе;
- наказывать за сбои в их работе;
- стимулировать финансово;
- обучать их новым методам работы;
- постоянно находиться в человеческих контактах с ними;
- предоставлять им возможность принимать участие в решении проблем организации;
- заинтересовывать их не только финансовым вознаграждением;
- Ваши варианты...



# ГАУ ДПО СОИРО

**Круглый стол: «Повышение качества образования через школьную систему управления»- 23.06.2021г.;**

**Форум регионального учебно-методического объединения-ОМО руководителей и педагогов ШПРО: «Школьная служба управления качеством образования: от модели к практической реализации» -23.08.2021г.**

# Управление качеством образования

- ✓ «целенаправленный, ресурсобеспеченный, спроектированный процесс взаимодействия управляющей и управляемой подсистем по достижению устойчивого развития качества запрограммированного результата (норм, стандартов и т. п.)» - П.И. Третьяков и Т.И. Шамова;
- ✓ «целенаправленное, комплексное, скоординированное воздействие как на образовательный процесс школы в целом, так и на его основные элементы в целях достижения наибольшего соответствия параметров ее функционирования и результатов соответствующим требованиям, нормам и стандартам» - В.П. Панасюк



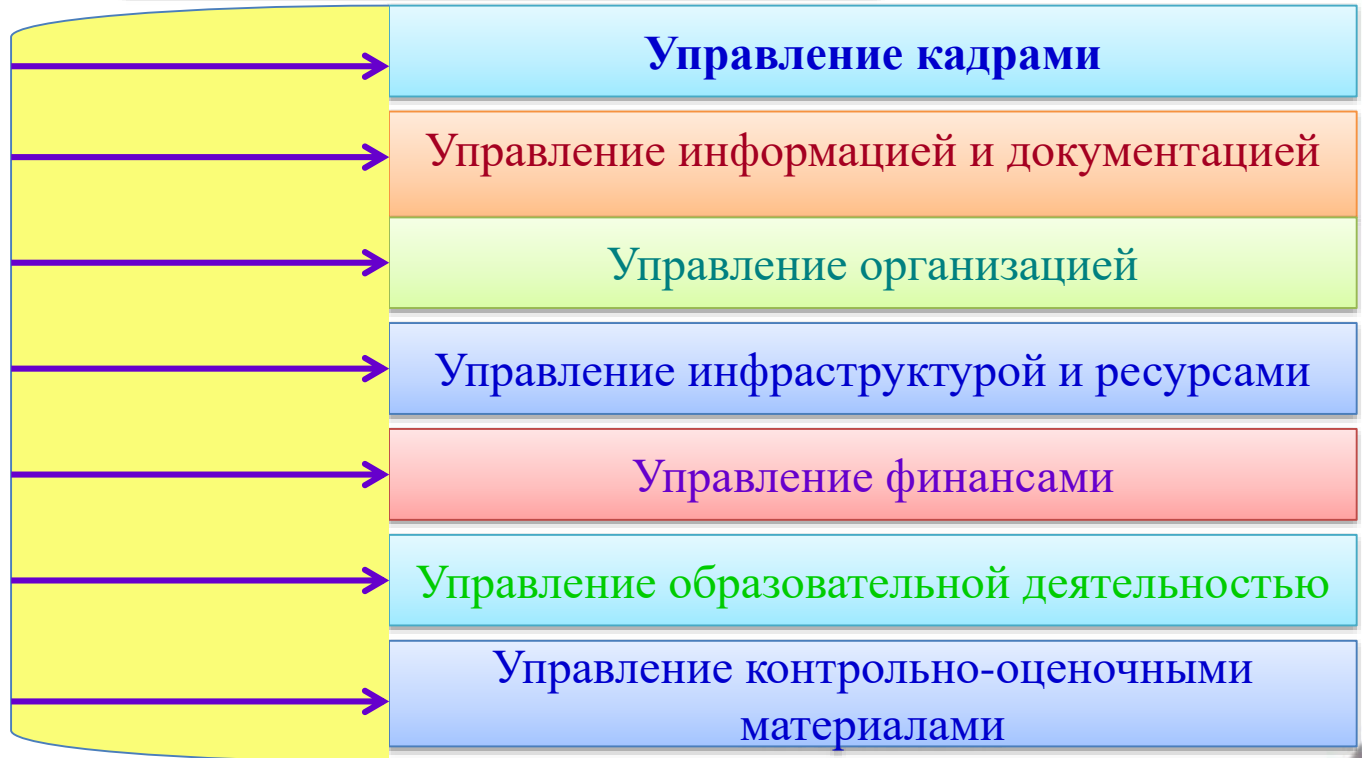
# Система управления качеством





# Школьная служба управления качеством образования (ШС УКО)

Служба управления  
качеством образования



# Модель управления качеством образования

Педагогический совет

Совет Учреждения

Директор школы

Совет родителей

МО  
классных  
руководителей

Совет обучающихся

Методический совет

Предметные МО

Служба здоровья и  
социально-психолого-  
педагогическая помощь

Инновационная и внеурочная  
деятельность, дополнительное  
образование

# Инновационная работа

- муниципальная инновационная площадка по реализации проекта: «От нравственности и морали к гражданственности и патриотизму через практики детских общественных объединений» - от 18.10.2021г. №229;
- «Повышение качества образования и развитие кадрового потенциала через школьную систему управления образовательной деятельностью»- в 2022 году проект стал победителем районного профессионального конкурса «Образовательные инициативы и перспективы инновационного развития образовательной системы Ярцевского района»;
- школьная инновационная площадка: «Рейтинговая система оценки деятельности педагогических работников»;
- «Экологическая проблема современности - апокалипсис будущего» - Победитель конкурса молодёжных социальных проектов «Мы это делаем сами»;
- школьная инновационная площадка по наставничеству в модулях «Учитель-учитель» и «учитель-ученик»;
- школьная инновационная площадка: «Развивающие психолого-педагогические программы»;
- реализуются проекты патриотической направленности, как школьного, так и муниципального уровней;
- национальный проект "Образование" -региональный проект "Успех каждого ребенка»;





# Систематизация проекта

- программа развития «От настоящего к будущему через традиции и инновации»;
- единая методическая тема школы: «Повышение качества образования как условие реализации национального проекта «Образование» через применение современных подходов и непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства учителя»;
- реализация всех инновационных проектов не на «бумаге», а в действительности;
- актуализация работы школьного НОО «Знатоки»;
- реализация программы наставничества;
- модульное расширение тем по самообразованию педагогов, внесение новых технологий и методик;
- активное вовлечение в управление школой органов самоуправления: Управляющий совет, совет обучающихся, совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;



# Система управления МБОУЯСШ №4

## Стратегическое управление

Учредитель

Директор

Управляющий Совет

## Тактическое управление

Педагогический совет

Методический совет

Совет родителей (законных представителей)

Совет обучающихся

## Оперативное управление

Заместители директора по УВР

ШМО

Координатор инноваций

Заместитель директора по АХР

## Косвенное управление

Социальные партнеры

Структуры, объединения

Работодатели

Общественность



## **Устойчивость результатов программы**

- Работа всех участников образовательных отношений;**
- Повышение качества образования;**
- Индивидуальные особенности обучающихся;**
- Система самообразования педагогов;**
- Мотивация обучающихся;**
- Сетевое взаимодействие и социальное партнерство;**
- Совершенствование системы управления;**

# Диссеминация ПО

- модель системы управления качеством образования;
- сайт школы: <http://school4-yarcevo.ru>;
- открытые семинары, педсоветы, форумы;
- электронный сборник методических разработок;
- публикации о проекте;
- социальное партнерство и распространение ПО работы на инновационных площадках

# Блиц-тест: «Вызываю огонь на себя»

**ВНИМАНИЕ!!!**



## Анкета для вас!

Вопрос	Да	Нет
--------	----	-----

# Жемчужины мудрости

"Директор школы - такой же человек,  
как все остальные,  
только он об этом не знает"  
Реймонд Чандлер



"Никогда не сообщайте о своем решении  
заранее"  
Джон Селден, XVII век

"Талант директора школы состоит в том,  
чтобы быстро принять решение  
и найти человека,  
который сделает всю работу".  
Дж.Г.Поллард.





# Директор школы

<b>Д</b>	<b>действие</b>
<b>И</b>	<b>истина</b>
<b>Р</b>	<b>рождение</b>
<b>Е</b>	<b>единство</b>
<b>К</b>	<b>компетентность</b>
<b>Т</b>	<b>требовательность</b>
<b>О</b>	<b>ответственность</b>
<b>Р</b>	<b>результат</b>



«Хоть выйди ты не в белый свет,  
А в поле за околицей, -  
Пока идешь за кем-то вслед,  
Дорога не запомнится.  
Зато, куда б ты не попал  
И по какой распутице,  
Дорога та, что сам искал,  
Вовек не позабудется».

Н.Рыленков





*С новым  
2022-2023  
учебным годом!*

